

SESTAVA PLAČIL ČLANOM UPRAVE V LETU 2022 (v EUR)

NLB KB BEOGRAD

1. Znesek prejemkov članov uprave v poslovnem letu 2022

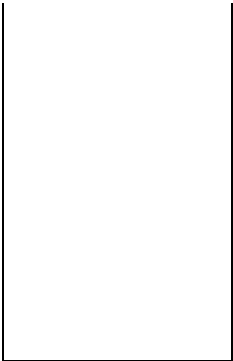
Ime in priimek	Funkcija	fiksni prejemki - bruto (1)	variabilni prejemki- bruto izplačano v 2021 (2)	odložena izplačila izplačana v 2021 (3)	odpravnine (4)	bonitete (5)	"claw-back" (6)	skupaj bruto (1+2+3+4+5-6)
Vlastimir Vuković	predsednik	194.912	24.680	4.022		26.921		250.535
Dejan Janjatović	namestnik	166.869	22.045	3.707		25.487		218.108
Dragiša Stanojević	član	128.113	20.351	2.573	160.184	1.772		312.993
Bojana Kalićanin-Stojanović	član	146.559				2.126		148.685
Vladimir Bošković	član	84.286				2.867		87.153

2. Druga plačila

druge bonitete iz pogodbe o zaposlitvi ali drugih podlag

Ime in priimek	funkcija	fiksni mesečni bruto prejemek	službeni avtomobil za službene in privatne namene (nabavna vrednost)	dodatno pokojninsko zavarovanje	Zavarovanje odgovornosti članov uprave	managerski zdravstveni pregled	Usposabljanje in izobraževanje	regres	Odpravnina po preinitvi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov	plačila v zvezi z opravljanjem nadzornih funkcij v drugih družbah
Vlastimir Vuković	predsednik	15.704	27.060	/	Na ravni banke je sklenjeno zavarovanja odgovornosti za direktorje in vodilne delavce zaradi kršitve dolžnosti (politika D&O)	Vsi člani izvršnega odbora imajo dogovorjeno pravico do vodstvenega zdravstvenega sistematskega pregleda enkrat letno	Banka je v skladu s sklenjenimi pogodbami o zaposlitvi zavezana zagotavljati izobraževanje, poklicno rast in razvoj. Banka krije stroške dogovorjenega izobraževanja v Srbiji in v tujini v skladu s pripravljenim načrtom usposabljanja zaposlenih na določenem delovnem mestu.	1.412	maksimalno 6 plač skladno z pogodbo o zaposlitvi V skladu s 78. členom Kolektivne pogodbe delavcu pripada odpravnina ob upokojitvi v višini treh bruto plač, pri čemer tako določena odpravnina ne sme biti nižja od treh povprečnih izplačanih plač na zaposlenega v banki.i.	/

Dejan Janjatović	namestnik	13.479	36.722	/	Na ravni banke je sklenjeno zavarovanja odgovornosti za direktorje in vodilne delavce zaradi kršitve dolžnosti (politika D&O)	Vsi člani izvršnega odbora imajo dogovorjeno pravico do vodstvenega zdravstvenega sistematskega pregleda enkrat letno	Banka je v skladu s sklenjenimi pogodbami o zaposlitvi zavezana zagotavljati izobraževanje, poklicno rast in razvoj. Banka krije stroške dogovorjenega izobraževanja v Srbiji in v tujini v skladu s pripravljenim načrtom usposabljanja zaposlenih na določenem delovnem mestu.	1.412	maksimalno 6 plač skladno z pogodbo o zaposlitvi V skladu s 78. členom Kolektivne pogodbe delavcu pripada odpravnina ob upokojitvi v višini treh bruto plač, pri čemer tako določena odpravnina ne sme biti nižja od treh povprečnih izplačanih plač na zaposlenega v banki.	/
Dragiša Stanojević	član	12.340	15.944	/	Na ravni banke je sklenjeno zavarovanja odgovornosti za direktorje in vodilne delavce zaradi kršitve dolžnosti (politika D&O)	Vsi člani izvršnega odbora imajo dogovorjeno pravico do vodstvenega zdravstvenega sistematskega pregleda enkrat letno	Banka je v skladu s sklenjenimi pogodbami o zaposlitvi zavezana zagotavljati izobraževanje, poklicno rast in razvoj. Banka krije stroške dogovorjenega izobraževanja v Srbiji in v tujini v skladu s pripravljenim načrtom usposabljanja zaposlenih na določenem delovnem mestu.	1.412	maksimalno 6 plač skladno z pogodbo o zaposlitvi V skladu s 78. členom Kolektivne pogodbe delavcu pripada odpravnina ob upokojitvi v višini treh bruto plač, pri čemer tako določena odpravnina ne sme biti nižja od treh povprečnih izplačanih plač na zaposlenega v banki.	/
Bojana Kalićanin-Stojanović	član	11.256	15.944	/	Na ravni banke je sklenjeno zavarovanja odgovornosti za direktorje in vodilne delavce zaradi kršitve dolžnosti (politika D&O)	Vsi člani izvršnega odbora imajo dogovorjeno pravico do vodstvenega zdravstvenega sistematskega pregleda enkrat letno	Banka je v skladu s sklenjenimi pogodbami o zaposlitvi zavezana zagotavljati izobraževanje, poklicno rast in razvoj. Banka krije stroške dogovorjenega izobraževanja v Srbiji in v tujini v skladu s pripravljenim načrtom usposabljanja zaposlenih na določenem delovnem mestu.	1.412	maksimalno 6 plač skladno z pogodbo o zaposlitvi V skladu s 78. členom Kolektivne pogodbe delavcu pripada odpravnina ob upokojitvi v višini treh bruto plač, pri čemer tako določena odpravnina ne sme biti nižja od treh povprečnih izplačanih plač na zaposlenega v banki.	/
Vladimir Bošković	član	12.034	15.944	/	Na ravni banke je sklenjeno zavarovanja odgovornosti za direktorje in vodilne delavce zaradi kršitve dolžnosti (politika D&O)	Vsi člani izvršnega odbora imajo dogovorjeno pravico do vodstvenega zdravstvenega sistematskega pregleda enkrat letno	Banka je v skladu s sklenjenimi pogodbami o zaposlitvi zavezana zagotavljati izobraževanje, poklicno rast in razvoj. Banka krije stroške dogovorjenega izobraževanja v Srbiji in v tujini v skladu s pripravljenim načrtom usposabljanja zaposlenih na določenem delovnem mestu.	1.412	maksimalno 6 plač skladno z pogodbo o zaposlitvi V skladu s 78. členom Kolektivne pogodbe delavcu pripada odpravnina ob upokojitvi v višini treh bruto plač, pri čemer tako določena odpravnina ne sme biti nižja od treh povprečnih izplačanih plač na zaposlenega v banki.	/



jubilejna nagrada	uporaba službenih kreditnih kartic	izobraževanje in usposabljanje	reprezentanca	pravica do uporabe mobilnega telefona tudi v zasebne namene vključno s pravico do plačila naročnine oz stroška porabe za klice oz prenosa podatkov	pravica do uporabe prenosnega računalnika tudi v zasebne namene	povračila stroškov članarin v stanovskih organizacijah do višine 1.500 EUR letno	pravica do povračila stroškov pravne zaščite v primeru tožb
Pravila za jubilejne nagrade: Po sklepu posloводства je delavec upravičen do jubileja nagrade za delo v družbi ali pravnem predniku v višini: 100 EUR za 10 let dela, 200 EUR za 20 let delovne dobe, 300 EUR za 30 let delovne dobe, 400 EUR za 40 let delovne dobe.	46.085	v skladu s sklenjenimi pogodbami o zaposlitvi je banka dolžna zagotavljati izobraževanje, strokovno rast in razvoj. Banka plača stroške dogovorjenega izobraževanja v Srbiji in tujini v skladu s pripravljenim načrtom usposabljanja zaposlenih na določenem delovnem mestu.	/	3.072	/	/	/

/	35.844	v skladu s sklenjenimi pogodbmami o zaposlitvi je banka dolžna zagotavljati izobraževanje, strokovno rast in razvoj. Banka plača stroške dogovorjenega izobraževanja v Srbiji in tujini v skladu s pripravljenim načrtom usposabljanja zaposlenih na določenem delovnem mestu.	/	3.072	/	891	/
/	35.844	v skladu s sklenjenimi pogodbmami o zaposlitvi je banka dolžna zagotavljati izobraževanje, strokovno rast in razvoj. Banka plača stroške dogovorjenega izobraževanja v Srbiji in tujini v skladu s pripravljenim načrtom usposabljanja zaposlenih na določenem delovnem mestu.	/	3.072	/		/
/	35.844	v skladu s sklenjenimi pogodbmami o zaposlitvi je banka dolžna zagotavljati izobraževanje, strokovno rast in razvoj. Banka plača stroške dogovorjenega izobraževanja v Srbiji in tujini v skladu s pripravljenim načrtom usposabljanja zaposlenih na določenem delovnem mestu.	/	3.072	/		/
/	30.724	v skladu s sklenjenimi pogodbmami o zaposlitvi je banka dolžna zagotavljati izobraževanje, strokovno rast in razvoj. Banka plača stroške dogovorjenega izobraževanja v Srbiji in tujini v skladu s pripravljenim načrtom usposabljanja zaposlenih na določenem delovnem mestu.	/	3.072	/		/