

Dodatna seznanitev
k Poročilu o prejemkih v poslovnem letu 2022 na podlagi izhodišč SDH

PREDSTAVITEV PREJEMKOV ČLANOV UPRAV NLB d.d., KOMERCIJALNE BANKE AD Beograd, NLB BANKE AD SKOPJE IN NLB BANKE sh.a., PRIŠTINA ZA SKUPŠČINO DELNIČARJEV NLB d.d.

1. UVOD

Ta dokument obsega predstavitev prejemkov članov uprav Nove Ljubljanske banke d.d., Ljubljana ter njenih treh največjih odvisnih družb (merjeno po prihodkih posamezne odvisne družbe) – Komercijalne banke a.d. Beograd, NLB Banke AD Skopje in NLB Banke sh.a., Priština.

2. PREDSTAVITEV PREJEMKOV ČLANOV UPRAV V POSLOVNEM LETU 2022

2.1. Prejemki članov Uprave NLB d.d.

Prejemki članov Uprave NLB d.d., dejansko izplačani v poslovnem letu 2022, so razkriti v Letnem poročilu in Poročilu o prejemkih v poslovnem letu 2022.

V pogodbah o zaposlitvi, ki se nanašajo na njihov trenutni mandat, imajo člani Uprave NLB d.d. dogovorjene zneske bruto mesečne plače (fiksne prejemke), ki so razkriti v Prilogi [1].

V času priprave te predstavitve članom Uprave NLB d.d. še ni bil dodeljen variabilni del plače za poslovno leto 2022.

Druge pravice iz pogodb o zaposlitvi članov Uprave NLB d.d. za poslovno leto 2022 so pravice, opisane v Prilogi [1].

V primeru prenehanja mandata člana uprave zaradi odpoklica iz drugih poslovno ekonomskih razlogov, NLB d.d. izplača članu uprave nadomestilo v višini njegove bruto plače, izplačljive glede na mesec pred prenehanjem, pomnožene z 12, kot nadomestilo za predčasno prenehanje mandata. Nadzorni svet lahko nadomestilo za predčasno prenehanje mandata pred njegovim izplačilom zniža (lahko tudi na nič) v skladu s politiko prejemkov v NLB d.d., ki ureja prejemke članov uprave. Član uprave ni upravičen do izplačila nadomestila za predčasno prenehanje mandata, če se po prenehanju mandata ponovno zaposli v NLB d.d. ali v NLB Skupini.

2.2. Prejemki članov Uprave Komercijalne banke ad, Beograd

Prejemki članov Uprave Komercijalne banke ad, Beograd, dejansko izplačani v poslovnem letu 2022, so razvidni iz Priloge [2].

Višina fiksnih mesečnih prejemkov, kot jih imajo člani Uprave Komercijalne banke ad, Beograd določene v managerskih pogodbah, je razvidna iz Priloge [2].

V času priprave te predstavitve članom Uprave Komercijalne banke ad, Beograd variabilni del plače za poslovno leto 2022 še ni bil dodeljen.

Druge pravice iz managerskih pogodb članov Uprave Komercijalne banke ad, Beograd za poslovno leto 2022 so pravice, opisane v Prilogi [2]

Najvišji znesek odpravnine je določen v individualni pogodbi posameznega člana Uprave Komerčijalne banke ad, Beograd, in sicer 6 mesečnih plač.

2.3. Prejemki članov Uprave NLB Banke AD Skopje

Prejemki članov Uprave NLB Banke AD Skopje, dejansko izplačani v poslovnem letu 2022, so razvidni iz Priloge [3].

Višina fiksnih mesečnih prejemkov, kot jih imajo člani Uprave NLB Banke AD Skopje določene v managerskih pogodbah, je razvidna iz Priloge [3].

V času priprave te predstavitve članom Uprave NLB Banke AD Skopje variabilni del plače za poslovno leto 2022 še ni bil dodeljen.

Druge pravice iz managerskih pogodb članov Uprave NLB Banke AD Skopje za poslovno leto 2022 so pravice, opisane v Prilogi [3]

Odpravnina je urejena v managerskih pogodbah in se izplača v primeru, ko NLB Banka AD Skopje članu svoje uprave odpove managersko pogodbo iz nekrivdnih razlogov, v naslednjih primerih: izguba zaupanja v delo člana uprave (negativni tokovi v poslovanju ki jih povzroči ravnanje člana uprave, nedoseganje operativnih rezultatov, kršitev pogodbenih in drugih obveznosti, kršitev obveznosti mobilnosti, negativna ocena ugleda/vzora) in v drugih pravno določenih primerih.

V navedenem primeru odpovedi managerske pogodbe iz nekrivdnih razlogov mu NLB Banke AD Skopje ponudi pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto, ki ustreza njegovim strokovnim izkušnjam in znanju. Če član uprave zavrne ponujeno pogodbo o zaposlitvi za drugo ustrezno delovno mesto v NLB Banki AD Skopje ali drugi članici NLB Skupine, delovno razmerje preneha. V tem primeru je član uprave upravičen do odpravnine v višini 6 bruto mesečnih plač, pri čemer se kot osnova vzame njegova zadnja izplačana plača.

2.4. Prejemki članov Uprave NLB Banke sh.a., Priština

Prejemki članov Uprave NLB Banke sh.a., Priština, dejansko izplačani v poslovnem letu 2022, so razvidni iz Priloge [4].

Višina fiksnih mesečnih prejemkov, kot jih imajo člani Uprave NLB Banke sh.a., Priština določene v managerskih pogodbah, je razvidna iz Priloge [4].

V času priprave te predstavitve članom Uprave NLB Banke sh.a., Priština variabilni del plače za poslovno leto 2022 še ni bil dodeljen.

Druge pravice iz managerskih pogodb članov Uprave NLB Banke sh.a., Priština za poslovno leto 2022 so razvidne iz priloge [4].

Najvišji znesek odpravnine je določen v individualni pogodbi posameznega člana Uprave NLB Banke sh.a., Priština, in sicer 6 mesečnih plač.